A dark, top-down view of a wooden desk. In the center, a person's hands are shaking hands over a laptop. To the left, there is a clipboard with a pen and some papers. In the foreground, there are several documents, including one with a line graph and another with the word 'Business Company' and 'INVOICE'. The overall scene suggests a business deal or agreement.

HIGH END FÜHRUNGS AUSBILDUNG

SWAN MANAGEMENT AG



GESELLSCHAFTLICHE HERAUSFORDER- UNGEN

- **Demografischer Wandel:** Die Gesellschaft altert weiter, was Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt und die sozialen Sicherungssysteme hat. Bis 2030 wird es in Deutschland mehr Menschen im Rentenalter geben als junge Arbeitskräfte. Die Pflege- und Gesundheitsversorgung wird unter starkem Druck stehen.
- **Migration und Integration:** Der Fachkräftemangel führt dazu, dass Zuwanderung eine notwendige Lösung ist. Gleichzeitig gibt es Herausforderungen bei der Integration von Migranten in den Arbeitsmarkt und die Gesellschaft.
- **Klimawandel und Umweltschutz:** Die Klimaziele bis 2030 erfordern massive Veränderungen in der Energieerzeugung, Mobilität und im Konsumverhalten. Nachhaltigkeit wird zunehmend zur zentralen gesellschaftlichen Anforderung.
- **Digitale Teilhabe und Bildung:** Der schnelle technologische Wandel bringt das Risiko einer digitalen Kluft. Besonders ältere oder weniger qualifizierte Bevölkerungsschichten könnten den Anschluss an digitale Kompetenzen verlieren.
- **Soziale Ungleichheit:** Der Unterschied zwischen Arm und Reich wächst, was Spannungen in der Gesellschaft verstärkt und den sozialen Zusammenhalt gefährdet. Insbesondere in Großstädten verschärfen sich die Wohnraumsituation und die Bildungschancen für Kinder aus einkommensschwachen Familien.



HERAUSFORDER- UNGEN FÜR UNTERNEHMEN ALLGEMEIN

- **Fachkräftemangel:** Der demografische Wandel und die geringe Geburtenrate verstärken den Mangel an qualifizierten Arbeitskräften. Unternehmen müssen neue Wege finden, um Talente zu gewinnen und zu halten, z. B. durch Weiterbildung und Rekrutierung aus dem Ausland.
- **Digitalisierung und Automatisierung:** Unternehmen müssen sich weiterhin an die Digitalisierung anpassen, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Künstliche Intelligenz und Automatisierung könnten viele Arbeitsplätze überflüssig machen, während gleichzeitig neue Fähigkeiten erforderlich sind.
- **Nachhaltigkeit und ESG-Kriterien (Environmental, Social, Governance):** Immer mehr Unternehmen müssen sich an nachhaltige Geschäftsmodelle anpassen, um den Anforderungen von Kunden, Investoren und Regierungen gerecht zu werden. Nachhaltigkeit wird zum Wettbewerbsvorteil.
- **Cybersecurity und Datenschutz:** Mit der zunehmenden Digitalisierung steigen auch die Bedrohungen durch Cyberangriffe. Unternehmen müssen erhebliche Ressourcen in IT-Sicherheit und den Schutz von Kundendaten investieren.
- **Globale Lieferketten und Resilienz:** Die COVID-19-Pandemie und geopolitische Spannungen haben gezeigt, wie fragil globale Lieferketten sein können. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre Lieferketten robuster und nachhaltiger zu gestalten.



SPEZIFISCHE HERAUSFORDER- UNGEN FÜR DAS HANDWERK

- **Fachkräftemangel und Nachwuchsgewinnung:** Der Fachkräftemangel trifft das Handwerk besonders hart, da die Berufe oft als weniger attraktiv wahrgenommen werden. Handwerksbetriebe müssen sich verstärkt auf die Ausbildung junger Menschen und auf die Integration von Fachkräften aus dem Ausland konzentrieren.
- **Digitalisierung des Handwerks:** Während große Unternehmen längst digitale Lösungen implementieren, haben viele kleine Handwerksbetriebe Nachholbedarf. Der Einsatz von Softwarelösungen zur Auftragsabwicklung, Materialplanung und Kundenkommunikation wird zunehmend entscheidend.
- **Energieeffizienz und Nachhaltigkeit:** Handwerksbetriebe stehen vor der Herausforderung, ihre Arbeitsweisen und Materialien nachhaltiger zu gestalten. Gleichzeitig bieten sich neue Geschäftsmöglichkeiten im Bereich der erneuerbaren Energien, energetischen Sanierung und Klimaschutztechnologien.
- **Wettbewerb durch Plattformen und Globalisierung:** Online-Plattformen und internationale Konkurrenz setzen viele Handwerksbetriebe unter Druck. Kunden vergleichen Preise und Leistungen online, was den Preisdruck erhöht und die Notwendigkeit zur Differenzierung durch Qualität oder besondere Dienstleistungen verstärkt.
- **Gesetzliche Anforderungen und Bürokratie:** Immer strengere gesetzliche Vorschriften in den Bereichen Arbeitsschutz, Umweltschutz und Bauwesen belasten besonders kleine und mittlere Handwerksbetriebe. Die zunehmende Bürokratisierung wird oft als hinderlich für das Tagesgeschäft empfunden.



DIE ZUKUNFT DES HANDWERKS IN DEUTSCHLAND

Handwerksbetriebe stehen vor großen Herausforderungen in den nächsten fünf Jahren, die von Fachkräftemangel über Digitalisierung bis hin zu Nachhaltigkeit und Bürokratie reichen. Dennoch bieten sich durch innovative Technologien, spezialisierte Dienstleistungen und eine nachhaltige Arbeitsweise auch zahlreiche Chancen, um sich in einer sich schnell wandelnden Wirtschaft erfolgreich zu behaupten. Die strategische Weiterentwicklung der Mitarbeiter, Digitalisierung und die Anpassung an neue Marktbedingungen werden entscheidend sein, um das Handwerk zukunftssicher zu machen.

High End Führungsausbildung Timeline



12 Monate



3 Präsenztraining



24 Online Video
Gruppencoachings



12 Online Video
Individualcoachings



1. Woche

Fester Online Video Gruppencoachingtermin mit ca. 30 Minuten Trainer Fachinput und ca. 30 Minuten Diskussion, Fragen, Praxistransfer



2. Woche

Fester Online Gruppencoachingtermin mit ca. 30 Minuten Trainer Fachinput ca. 30 Minuten Diskussion, Fragen, Praxistransfer



3. Woche

Individueller Online Video 1:1 Einzelcoachingtermin ca. 60 Minuten zur individuellen Führungsausbildung und Praxistransfer in die teilnehmerspezifische Praxis

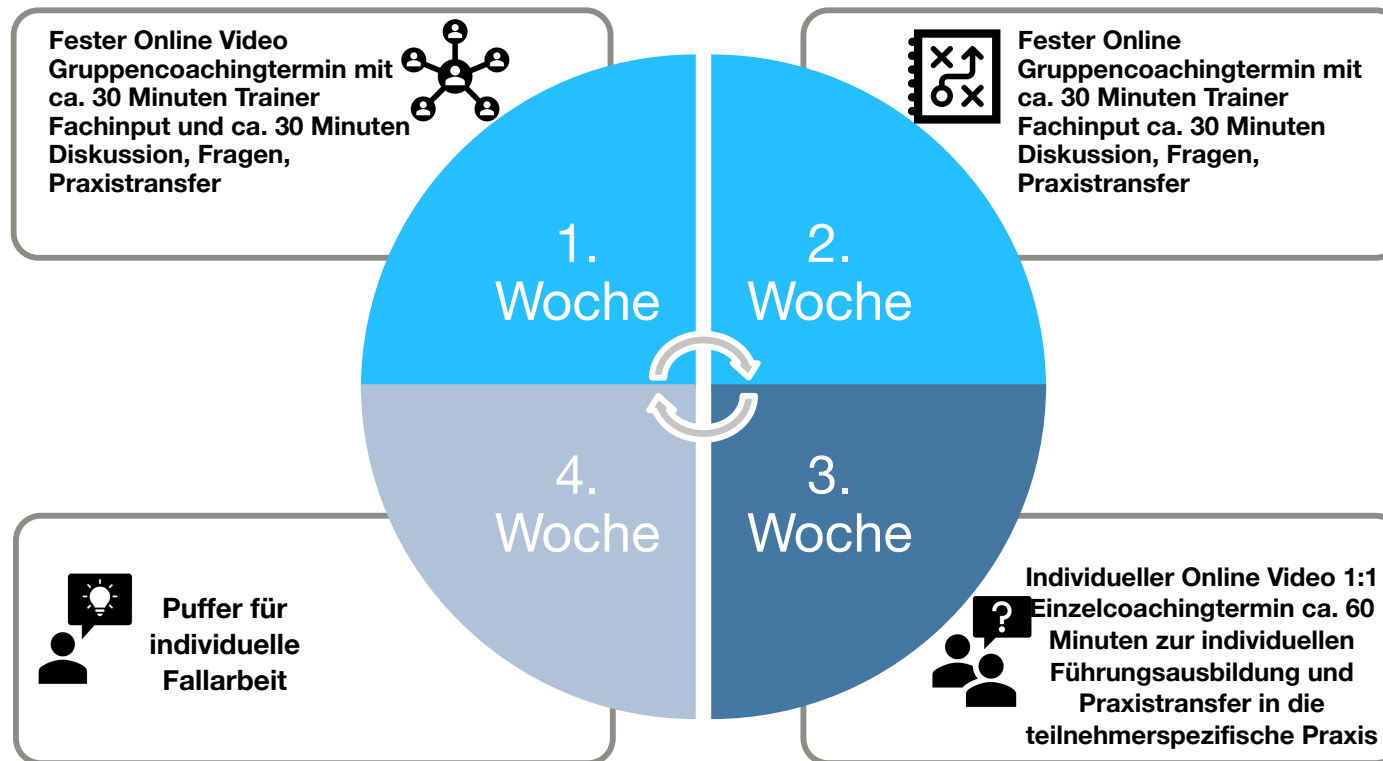


4. Woche

Puffer für individuelle Fallarbeit

HIGH END FÜHRUNGS-AUSBILDUNG

TIMELINE



12 Monate



3 Präsenztraining



24 Online Video Gruppencoachings



12 Online Video Individualcoachings