



SWAN MANAGEMENT

High End Führungsausbildung

laut beiliegendem Folder

Die nächste Ausbildung startet im Dezember 2024

LEISTUNGSBESCHREIBUNG:

Gesamt-Dauer 12 Monate

3 Präsenztrainings jeweils 1 Tag an einem Samstag
(Anfang, Mitte Ende der Ausbildung)

Monatlich:

1. Woche: fester Online Video Gruppencoachingtermin mit ca. 30 Minuten Trainer Fachinput und ca. 30 Minuten Diskussion, Fragen, Praxistransfer
2. Woche: fester Online Video Gruppencoachingtermin mit ca. 30 Minuten Trainer Fachinput und ca. 30 Minuten Diskussion, Fragen, Praxistransfer
3. Woche: individueller Online Video 1:1 Einzelcoachingtermin ca. 60 Minuten zur individuellen Führungsausbildung und zum Transfer in die teilnehmerspezifische Praxis
4. Woche: Puffer für individuelle Nacharbeit und Expertentalk mit externem Experten

Die Ausbildung findet i.d.R. außerhalb der regulären Arbeitszeit statt (ab 17 Uhr).

Die Vorgehensweise kann je nach didaktischer Anforderung variieren.

Begleitende Praxis- und Transferaufgaben können von den Teilnehmern in einer geschlossenen Chat Gruppe bearbeitet und diskutiert werden.

Es wird eine eigene WhatsApp Gruppe aller Teilnehmer zum schnellen Informationsaustausch und ein individueller WhatsApp Chat von jedem Teilnehmer mit dem Coach eingerichtet.



SWAN MANAGEMENT

LEISTUNGSUMFANG:

- ✓ 3 Präsenztrainings jeweils Samstag in Heeslingen, Marburg oder Viernheim
- ✓ 24 Online Video Gruppencoachings je ca. 1 Stunde
- ✓ 12 Online Video 1:1 Individualcoachings je ca. 1 Stunde
- ✓ WhatsApp Gruppen Chat
- ✓ WhatsApp 1:1 Chat mit dem Trainer

Nicht enthalten sind die individuellen Reisekosten und ggf. Übernachtungskosten zu den Präsenztrainings.

Jeder Teilnehmer erhält die individuellen Zugangsdaten zu unserem Zoom Video Konferenz System. Evtl. anfallende Einrichtungsaufwendungen in der Teilnehmer EDV gehen zu Lasten des Teilnehmers.

INHALTE:

Grundlagen

- Was ist Führung?
- Vertrauen als Basis erfolgreicher Führung
- Vorbildfunktion der Führungskraft
- Die Limitierung von Angst als Führungsinstrument
- Führung Stile: Autoritär, kooperativ, laissez faire
- Die personenorientierte Führungstheorie
- Persönliche Integrität
- Wertvorstellungen und Wertesystem als Führungskraft Kalibrieren
- Integrität in der Führung
- Magisches Dreieck der Führung
- Grundfunktion der Führung
 1. Planung und Entscheidungsprozess
 2. Realisierung
 3. Kontrolle
 4. Kommunikation
- Standard Führungskonzepte MbO, MbD, MbE
- Führen mit Zielen
- Gesinnungsethik versus Verantwortungsethik in der Führung
- Das Mitarbeitergespräch im Handwerk:
Anerkennungsgespräch | Gehaltsgespräch | Korrekturgespräch
- Das Bewerberauswahlgespräch
- Das Kündigungsgespräch



SWAN MANAGEMENT

Juristische Hintergründe in der Führung

- Der Arbeitsvertrag als Basis des Führungsprozess
- Unterschied Werkvertrag und Dienstvertrag
- Der Chef als Kündigungsgrund
- Rechtliche Rahmenbedingungen in der Führung
 - Gespräche aufzeichnen (§ 201 StGB)
 - Untreue als Führungskraft (§ 266 StGB)
 - Arbeitsrechtliche Maßnahmen (Abmahnung, Ermahnung, Kündigung)
 - Dokumentation im Führungsalltag (Aktennotiz, Gesprächsprotokoll, Gedächtnisprotokoll, mündliche Ermahnung, schriftliche Ermahnung, schriftliche Abmahnung)

Kommunikation

- Kommunikationsgrundlagen für Führungskräfte
- Feedbackkultur im Führungsalltag implementieren
- Distanzzonen
- Psychologische Effekte in der Führung
- Werkzeuge zur Führung
- Psychologische Strategien der Manipulation und Überzeugung

Team

- Mitarbeiter professionell entwickeln: Das Kompetenzstufen Modell
- Fünf Phasen der Teambildung nach Tushman
- Team Rollen nach Belbin
- Erfolgreiche Teams designen
- Wollen, Wissen, Können als Erfolgsbestandteile bei Mitarbeitern entwickeln

Tools

- Das Grid Modell
- Reifegrad von Mitarbeitern analysieren und Führungsstrategien ableiten
- Das DISG Modell
- Situatives Führen
- Szenario Technik als strategische Planungs- und Prognose-Technik im Führungsalltag
- Das persönliche Führungsdashboard entwickeln
- Ziele und Kennzahlen mit der Balanced Scorecard entwickeln
- Eignungsdiagnostische Instrumente in der Führung



SWAN MANAGEMENT

Führen vs. Managen

- Der Unterschied zwischen managen und führen
- Das agile Unternehmen
- Szenariotechnik zur Zukunftssicherung im Handwerk

Fallarbeit

- Feedback zur eigenen Person
- Das Mitarbeiter Gespräch: praktische Übungen
- Fallstudien
- Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) in der Mitarbeiterführung und Kundesteuerung

Entwicklung eines eigenen Verantwortungsbereichs

- Wie geht Erfolg?
- ABC Analyse der Mitarbeiter als Führungstool

Persönlichkeitsentwicklung

- Persönliche Zwischenbilanz:
 1. die eigene Rolle als Führungskraft finden
 2. das eigene Potenzial als Führungskraft entdecken
 3. das eigene Profil als Führungskraft in der selbstdefinierten Rolle entwickeln
- Führung im Grenzbereich: Erfolg um jeden Preis?
- Kompetenzen bei sich und anderen entwickeln:
 1. fachliche Kompetenzen
 2. methodische Kompetenzen
 3. soziale Kompetenzen

Führung in der Praxis

Führung der kreativen Zerstörung nach Schumpeter
Limitierung der Führung bei objektiven Daten und Fakten
Geld als Motivationsfaktor
Innere Kündigung bei Mitarbeitern
Captain oder Coach

Ergänzend haben die Teilnehmer die Möglichkeit, eigene Themen je nach Interesse vorzuschlagen.



SWAN MANAGEMENT

INVESTITION JE TEILNEHMER:

12.000 Euro gesamt, netto zzgl. MwSt

Zahlbar 1.000 Euro je Monat fällig zum ersten des jeweiligen Quartals, beginnend am 01.10.2023. Die letzte Zahlung wird fällig zum 01.07.2024.

Vorzugskondition BIHEE e.V.:

850 Euro je Monat statt 1.000 Euro bzw.
10.200 Euro gesamt statt 12.000 Euro

Preisvorteil BIHEE-Mitglieder 1.800 Euro
Zahlbar an BIHEE e.V.

ANMELDUNG:

Einfach per Mail folgende Daten an info@bihee.de schicken: Name Teilnehmer, Mail-Adresse, Handynummer und Rechnungsanschrift. Wir bestätigen dann die Buchung.

*Bei Interesse besteht die Möglichkeit zu einem 30-minütigen
Informations-Videocall nach Absprache.*